

Objectifs de progression	Actions	Indicateurs	Fréquence
Réduire l'écart de rémunération en pourcentage	Suivre les écarts de rémunération liés au genre	Résultat des écarts	Annuel
Poursuivre le réajustement de salaire pour un retour de congé de maternité	Mettre en adéquation le salaire du professionnel de retour de congé maternité avec les augmentations générales et/ou individuelles intervenues pendant la période de référence	Nombre de salariés de retour de congé de maternité	En continu
Suivre le nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Réaliser un suivi annuel des rémunérations parmi les 10 plus hautes rémunérations	% d'hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations	Annuel